

IN DIT NUMMER

- INVESTEREN IN INNOVATIE, OOK IN 2018!
- PLANNEN LOONDOORBETALING OP DE SCHOP
- IS UW ORGANISATIE KLAAR VOOR DE AGV?
- ONDERNEMER SVERTROUWEN OP RECORD HOOGTE
- AFLOSSINGSVRIJE HYPOTHEEK: WAT IS ER MOGELIJK?
- MEER VROUWEN MET EEN WEBWINKEL
- PATSTELLING WET DBA DUURT VOORT
- AVG RAAKT OOK RITTENREGISTRATIE
- FIETS VAN DE ZAAK AANTREKKELIJKER
- ONTSLAG WEGENS DRONKENSCHAP

INVESTEREN IN INNOVATIE, OOK IN 2018!

Check uw energielabel

Innovatie is een voorwaarde voor vooruitgang. En de tijd staat niet stil. Zo moeten vanaf 2023 kantoorgebouwen groter dan 100 m² een verplicht Energielabel C hebben. Dit geldt dan voor bestaande gebouwen. Heeft uw kantoor nu al label A, B of C, dan zit u goed. Bij verkoop, verhuur of oplevering van een pand is een energielabel verplicht.

TIP! De Energiebesparingsverkenner Kantoren verschaft u inzicht in het huidige én mogelijke energielabel van uw gebouw, de investeringskosten, de jaarlijkse besparing en de terugverdientijd. Kijk op www.energieslag.rvo.nl.

EIA, MIA en Vamil

Ook in 2018 kunt u weer gebruikmaken van fiscale tegemoetkomingen als u investeert in bedrijfsmiddelen die energie besparen. Om de energie-investeringsaftrek (EIA), de milieu-investeringsaftrek (MIA) en/of de willekeurige afschrijving milieu-investeringen (Vamil) te benutten, moet u aan voorwaarden voldoen. Zie daarvoor rvo.nl.

Energiebalancerings op Energielijst 2018

Op de Energielijst 2018 is energiebalancerings opgenomen. Het gaat dan om investeringen in slimme systemen die vraag en aanbod van duurzame energie met elkaar in balans brengen. Door de combinatie van opslagcapaciteit en optimalisatiesoftware kan duurzame energie tijdens pieken worden opgevangen en later benut.

Refurbishing op Milieulijst 2018

Om MIA en Vamil te kunnen claimen, moet u investeren in bedrijfsmiddelen die op de Milieulijst 2018 staan. Nieuw op de lijst is de vastlegging van CO₂ als grondstof voor de chemische industrie en de tuinbouwsector. Een andere nieuwkomer op de lijst is de refurbishing van apparaten. Door hergebruik blijven producten langer in de kringloop.

Disclaimer

Xerus besteedt uiterste zorg aan de betrouwbaarheid en de actualiteit van de gegevens. Onjuistheden kunnen echter voorkomen. Xerus is niet aansprakelijk voor schade als gevolg van onjuistheden, problemen veroorzaakt door, of inherent aan het verspreiden van informatie via internet alsmede technische storingen.

PLANNEN LOONDOORBETALING OP DE SCHOP

Het kabinetsplan om de loondoorbetalingsplicht voor kleine werkgevers in te korten van twee naar één jaar stuit op zo veel bezwaren van experts en ‘polderpartijen’ dat minister van Sociale Zaken Wouter Koolmees openstaat voor alternatieve oplossingen.

Met de verkorting naar één jaar beoogde het kabinet het voor kleine werkgevers weer aantrekkelijker te maken om mensen aan te nemen. Het tweede jaar zou de kleine werkgever zelf moeten gaan betalen via een uniforme premie aan UWV. Volgens de critici pakt dit voorstel juist zeer nadelig uit voor mkb'ers. De re-integratieplicht voor zieke werknemers zou volledig bij de ondernemer komen te liggen, die dit specialistenwerk bij gebrek aan een eigen HR-afdeling duur moet onderbrengen bij een private verzekeraar.

Vanuit mkb-kringen wordt nu gepleit voor een eerdere en zwaardere rol voor private verzekeraars. Zij zouden al na drie maanden de re-integratieplicht moeten overnemen, in ruil voor een extra verzekeringspremie die past bij het lage ziekteverzuim in het mkb (1,4% versus 4,4% in het grootbedrijf). Het kabinet is nu aan zet.

IS UW ORGANISATIE KLAAR VOOR DE AVG?

Met ingang van 25 mei 2018 moeten alle Nederlandse bedrijven voldoen aan de nieuwe Europese privacyverordening, de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Deze verordening staat internationaal bekend als de GDPR, General Data Protection Regulation. Om straks hoge boetes te voorkomen, is het zaak uw organisatie tijdig voor te sorteren op de nieuwe regelgeving. Het AVG 10-stappenplan helpt u op weg.

HET AVG 10-STAPPENPLAN

Stap 1. Bewustwording: zorg ervoor dat u de impact van de nieuwe privacyregels op uw bedrijfsvoering adequaat in uw organisatie verspreidt.

Stap 2. Rechten van betrokkenen: naast rechten op inzage, correctie en verwijdering krijgen betrokkenen recht op dataportabiliteit: doorgifte aan derden.

Stap 3. Overzicht verwerkingen: er geldt een documentatie en verantwoordingsplicht voor uw gegevensverwerking.

Stap 4. Data protection impact assessment (DPIA): als uw gegevensverwerking een hoog privacyrisico oplevert, kan een DPIA verplicht zijn.

Stap 5. Privacy by design & privacy by default: zorg al bij het ontwerp van producten en diensten voor goede bescherming van persoonsgegevens en dat u uitsluitend persoonsgegevens verwerkt die noodzakelijk zijn voor uw specifieke doel.

Stap 6. Functionaris voor de gegevensbescherming (FG): het kan verplicht zijn om een FG aan te stellen. Ga na of dit voor uw organisatie opgaat.

Stap 7. Meldplicht datalekken: de AVG stelt strengere eisen aan de al bestaande meldplicht: u moet voortaan alle datalekken in uw organisatie documenteren.

Stap 8. Verwerkersovereenkomsten: controleer de status van bestaande overeenkomsten als u uw gegevensverwerking heeft uitbesteed aan een verwerker.

Stap 9. Leidende toezichthouder: als uw organisatie in meerdere EU-lidstaten is gevestigd of gegevensverwerkingen voert, kunt u één leidende toezichthouder kiezen.

Stap 10. Toestemming: uw gegevensverwerking vraagt geldige toestemming van de mensen die

Disclaimer

Xerus besteedt uiterste zorg aan de betrouwbaarheid en de actualiteit van de gegevens. Onjuistheden kunnen echter voorkomen. Xerus is niet aansprakelijk voor schade als gevolg van onjuistheden, problemen veroorzaakt door, of inherent aan het verspreiden van informatie via internet alsmede technische storingen.

het betreft; het moet voor hen net zo makkelijk zijn hun toestemming in te trekken als om die te geven.

TIP! De Autoriteit Persoonsgegevens ontwikkelde enkele instrumenten om de AVG na te leven: de website hulpbijprivacy.nl en de AVG-regelhulp. U kunt ook uw NOAB-adviseur raadplegen. (Bron: Autoriteit Persoonsgegevens)

ONDERNEMERSVERTROUWEN OP RECORDHOOGTE

Elk kwartaal bevaart de Conjunctuurenquête Nederland (COEN) ondernemers over onderwerpen als omzetontwikkelingen, winstgevendheid, investeringen en personeelssterkte. Telkens staan de ervaringen van het afgelopen kwartaal en de verwachtingen voor het lopende kwartaal centraal.

* De hier getoonde cijfers zijn saldo's. Het saldo geeft in één oogopslag weer of de stemming onder ondernemers positief of negatief is en in welke mate.

18,1 De stemmingsindicator van ondernemend Nederland, aan het begin van het eerste kwartaal van 2018

4,7 = de stijging ten opzichte van het vierde kwartaal van 2017 (13,4)

HOOGST		LAAGST	
Bouwnijverheid	34,5	Autohandel en reparatie	9,2
Groothandel	29,3	Verhuur en handel onroerend goed	8,2
Zakelijke dienstverlening	20,9	Delfstoffenwinning	0,5

(Bron: CBS, EIB, KvK, MKB Nederland en VNO-NCW)

AFLOSSINGSVRIJE HYPOTHEEK: WAT IS ER MOGELIJK?

Zo'n 1,1 miljoen huiseigenaren hebben hun woning gefinancierd met een hypotheek waar niet op wordt afgelost. Het venijn zit 'm in de staart: aan het einde van de looptijd. 'Afllossingsvrij' is een term die u op het verkeerde been kan zetten. Het betekent dat u alleen de rente over de hypotheeklening betaalt. Aan het eind van de looptijd – meestal dertig jaar – moet u de schuld voldoen. Daarom is het handig om nu al te weten hoe hoog dit bedrag is en hoeveel spaargeld u hier tegenover heeft staan.

Het voldoen van de schuld aan het eind van de looptijd kan door de woning te verkopen, een nieuwe hypotheek af te sluiten of de bestaande hypotheek te verlengen. Bij een nieuwe hypotheeklening vindt u een aantal beren op de weg: hypotheekverstrekkers kijken voor de nieuwe lening naar uw toekomstige (pensioen)inkomen. Bovendien zult u bij de nieuwe hypotheek voor minimaal 50% wél moeten aflossen. Daarbovenop is de hypotheekrente na dertig jaar niet meer aftrekbaar. Uw maandelijkse lasten gaan dus fors omhoog, ook al is het nieuwe rentepercentage misschien wel lager.

U kunt de problemen vóór zijn door nu toch al te beginnen met aflossen. Dit kan op twee manieren. U zet uw hypotheek (deels) om naar een annuïtaire hypotheek, waarbij u maandelijks aflost. U kunt ook vrijwillig aflossen. Bij de meeste hypotheekverstrekkers kunt tot 10% van het hypotheekbedrag jaarlijks boetevrij aflossen. Als het rentepercentage op uw lening op dit moment rond de 5% ligt, is

Disclaimer

Xerus besteedt uiterste zorg aan de betrouwbaarheid en de actualiteit van de gegevens. Onjuistheden kunnen echter voorkomen. Xerus is niet aansprakelijk voor schade als gevolg van onjuistheden, problemen veroorzaakt door, of inherent aan het verspreiden van informatie via internet alsmede technische storingen.

oversluiten een optie, ook al betaalt u een boeterente. Een tweede optie is beginnen met (extra) sparen, zodat u aan het einde van de looptijd de schuld kunt aflossen.

TIP! Met de vele tools – bijvoorbeeld van uw bank – kunt u uitrekenen voor welk hypotheekbedrag u momenteel op grond van uw inkomen in aanmerking komt.

12,7% Het percentage van de vrouwelijke beroepsbevolking dat doorgaans thuiswerkt.

MEER VROUWEN MET EEN WEBWINKEL

In de afgelopen vijf jaar is het aantal vrouwen dat thuiswerkt verdubbeld. Het CBS schrijft dit toe aan vrouwen die vanuit huis een webwinkel beginnen. In totaal werken meer dan drie miljoen Nederlanders regelmatig, bijvoorbeeld op een vaste dag, thuis. Dit komt neer op 37% van de werkende bevolking (*bron: CBS*).

PATSTELLING WET DBA DUURT VOORT

De Belastingdienst heeft de Tweede Kamer laten weten de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (DBA) tot 1 januari 2020 niet te handhaven. Uit het regeerakkoord is gebleken dat het kabinet per 1 januari 2020 streeft naar een andere oplossing dan de Wet DBA om de arbeidsrelatie tussen opdrachtgevers en opdrachtnemers te verduidelijken. De patstelling van de Wet DBA duurt dus nog even voort.

Voor kwaadwillenden worden de regels per 1 juli 2018 wél aangescherpt. Iemand is kwaadwillend als de Belastingdienst drie zaken kan bewijzen:

- er is sprake van een (fictieve) dienstbetrekking;
- er is sprake van evidente schijnzelfstandigheid;
- er is sprake van opzettelijke schijnzelfstandigheid.

AVG RAAKT OOK RITTENREGISTRATIE

Met de komst van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) is zorgvuldigheid geboden rond de gegevens die een rittenregistratiesysteem in auto's van de zaak registreert. De werknemer heeft een aantal rechten met betrekking tot deze gegevens. Zo bent u verplicht de werknemer te informeren welke data er worden verzameld, wie deze data kan inzien en voor welke doeleinden de data worden gebruikt. Ook gelden strengere eisen voor de datavastlegging bij verzending of bij gebruik van een auto door meerdere werknemers.

FIETS VAN DE ZAAK AANTREKKELIJKER

Een versimpeling van de fiscale fietsregeling moet het aantrekkelijker maken een fiets van de zaak te kiezen. Terwijl voor een auto van de zaak de waarde van het privégebruik wordt vastgesteld via een eenvoudig forfait, moet de fietser zijn privékilometers nu nog precies bijhouden. Uit de kilometerprijs die bestaat uit onderhoudskosten, reparaties, verzekeringen en e-fietsstroomgebruik resteert het door de werkgever bij te tellen belast loon of het bedrag in de vrije ruimte van de werkkostenregeling. Dit weerhoudt velen ervan een fiets van de zaak te gebruiken. Door ook voor het privégebruik van de fiets een forfaitaire regeling te treffen, wordt het aantrekkelijker de leasefiets naast de auto van de zaak te gebruiken. De nieuwe regels zijn voorzien per 1 januari 2020.

Disclaimer

Xerus besteedt uiterste zorg aan de betrouwbaarheid en de actualiteit van de gegevens. Onjuistheden kunnen echter voorkomen. Xerus is niet aansprakelijk voor schade als gevolg van onjuistheden, problemen veroorzaakt door, of inherent aan het verspreiden van informatie via internet alsmede technische storingen.

ONTSLAG WEGENS DRONKENSCHAP

Het ontslag op staande voet van een dronken werknemer ontslaat de werkgever nog niet van het verschuldigd zijn van een ontslag- en transitievergoeding, zo besliste de Hoge Raad onlangs. Dronkenschap mag dan wel een dringende ontslaggrond zijn, maar is daarmee nog niet automatisch ernstig verwijtbaar. De vergoeding kan flink oplopen: de norm ligt bij € 79.000 of een jaarsalaris als dat hoger is. In een zaak uit 2016 wezen de kantonrechter en een gerechtshof de eisen van een werknemer die zijn ontslag wegens herhaalde dronkenschap aanvocht, eerder af. De Hoge Raad vernietigde de beschikking van het hof op grond van een procedurele kwestie, maar gaf wegens het inhoudelijk belang toch een oordeel af.

COLOFON

Bij het samenstellen van deze nieuwsbrief is de grootst mogelijke zorgvuldigheid betracht. De juistheid en volledigheid van de nieuwsbrief kan echter niet worden gegarandeerd. De samenstellers en de uitgever accepteren dan ook geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die het directe of indirecte gevolg is van handelingen en/of beslissingen die gebaseerd zijn op deze nieuwsbrief.

*Aan de Orde is een uitgave van: Nederlandse Orde van Administratie- en Belastingdeskundigen
Hoofdredactie: NOAB / Redactie Loft 238 Tekst & Media
Opmaak: Repro Design Zutphen & Studio Stephan Lerou
Druk: Dekkers van Gerwen 's-Hertogenbosch © NOAB 2018*

*Postbus 2478
5202 CL 's-Hertogenbosch
Telefoon (073) 614 14 19
info@noab.nl
www.noab.nl*

Disclaimer

Xerus besteedt uiterste zorg aan de betrouwbaarheid en de actualiteit van de gegevens. Onjuistheden kunnen echter voorkomen. Xerus is niet aansprakelijk voor schade als gevolg van onjuistheden, problemen veroorzaakt door, of inherent aan het verspreiden van informatie via internet alsmede technische storingen.